



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

سياسة المَنح

الإصدار 1.0 – 13 مارس 2019



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

5 1. المصطلحات والمفاهيم
5 2. المرجعية
5 3. الإطار الاستراتيجي لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
6 4. الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
6 5. مجالات المنح
7 6. أساليب المنح
8 7. معايير اختيار الجهات المنفذة
9 8. معايير اختيار المشاريع
10 9. معايير اختيار المستفيدين
10 10. عشر المشاريع
11 11. الشراكات
11 12. التدليس

1. المصطلحات والمفاهيم

المصطلح	التعريف
شروط معياري	هو شرط واجب تحقيقه في المشروع أو المؤسسة الممنوحة، ولا يتم قبول المشروع دون وجود هذا الشرط.
معياري أساسي	هو شرط يجب أن يتوفر بنسبة عالية في المشروع أو المؤسسة المدعومة، ولا يتم قبول المشروع إلا إذا تعدت نسبة تحقيقه ما يوازي 70% من إجمالي نقاط التقييم للشروط الأساسية و70% لكل معيار على حدة.
معياري فرعي	هو شرط يجب أن يتوفر بنسبة معينة في المشروع أو المؤسسة الممنوحة، ولا يتم قبول المشروع إلا إذا تعدت نسبة التحقق هذه النسبة، على أن تحدد المؤسسة هذه النسبة لكل معيار.

2. المرجعية

- اللائحة الأساسية لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية.
- قواعد فتح الحسابات البنكية والقواعد العامة لتشغيلها - مؤسسة النقد السعودي 1433هـ.

3. الإطار الاستراتيجي لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

تعمل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية لتحقيق رؤيتها:
«الريادة في المنح للتنمية المستدامة»

ورسالتها:

«الإسهام في تمكين المجتمعات المستهدفة من خلال منح مؤسسي نوعي مستدام الأثر في بيئة محفزة وفق أفضل الممارسات الدولية»

ووفق استراتيجياتها:

1. الأثر المستدام

2. التميز المؤسسي

3. الفعالية المالية

وتشترط مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية عدداً من الشروط والمعايير الواجب توافرها في المؤسسات والمشاريع تحت الدراسة لضمان حسن اختيار المؤسسات المنفذة، واستدامة تلك المشاريع في تقديم خدماتها، وبما يحقق أهدافها الاستراتيجية.

4. الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

1. تعظيم أثر المنح.
2. تحقيق رضى أصحاب المصلحة.
3. الإسهام في التنمية المستدامة للمجتمعات المستهدفة.
4. تمكين الجهات المستهدفة.
5. التميز في المنح.
6. بناء واستثمار الشراكات.
7. تعزيز التميز المؤسسي.
8. رفع أداء رأس المال البشري.
9. بناء المنظمة المتعلمة.
10. تحقيق الفعالية المالية.

5. مجالات المنح

تعمل المؤسسة على تحقيق أهدافها من خلال تقديمها للمنح والعمل في المجالات التالية:

- التعليم: ويشمل دعم البرامج والكيانات التعليمية بكافة مستويات التعليم النظامي (العام - فوق الثانوي - الجامعية - العالي).
- تمكين القطاع غير الربحي: ويشمل برامج تطوير البنية التنظيمية والبشرية، وبرامج تحقيق الاستدامة لمالية، والمبادرات والبرامج الاستراتيجية لتمكين القطاع ومؤسساته.
- البرامج الاجتماعية: ويشمل دعم البرامج التي تخدم قضايا اجتماعية بشكل مباشر ومؤثر، مبنية على الاحتياجات والمشكلات الاجتماعية التي يتم اختيارهما بناء على دراسات منهجية.
- البرامج التنموية: ويشمل هذا المجال البرامج التي تساهم في إحداث أثر تنموي في حياة الأفراد أو المؤسسات أو البنى التحتية بما يتناسب مع الامكانيات المتاحة وتحقق الأثر المرجو.
- البرامج الصحية: ويشمل دعم قضايا الصحة واحتياجات المجتمع الصحية والمؤسسات العاملة في المجال الصحي وكذلك دعم برامج نشر الوعي الصحي.
- برامج التوعية: ويشمل دعم برامج التوعية والثقافة الشرعية والاخلاقية الموجهة أو الجماهيرية من خلال وسائل الإعلام التقليدية والجديدة، كما يشمل رعاية مساجد بن محفوظ وبرامجها.
- المساعدات والطوارئ: ويشمل تقديم المخصصات الدائمة والمساعدات الفردية لذوي الحاجة وذلك بشكل مباشر وغير مباشر أو بالتعاون مع الجمعيات والمؤسسات الأهلية المرخص لها، وكذلك دعم القضايا والمستجدات الطارئة في المجتمع.

6. أساليب المنح

6.1. تعمل المؤسسة بأسلوبين لتقديم المنح

6.1.1. الأسلوب الأول: المنح المبادر

يتم من خلاله تحديد الاحتياجات المجتمعية في كل مجال من مجالات عمل المؤسسة بأدوات مختلفة، ويتم بناء عليها تحديد النتائج المرجوة التي تسعى المؤسسة لتحقيقها، ومن ثم تقوم المؤسسة بتصميم المبادرات المناسبة التي تلبى الاحتياج، وتحقق النتائج المرجوة. بعد ذلك تقوم المؤسسة باختيار جهات منفذة لهذه المبادرات. يتضمن هذا الأسلوب المنح الاستباقي، والمنح الاستراتيجي والمنح التعاوني.

6.1.2. الأسلوب الثاني: المنح الموجه

يتم من خلاله تحديد الاحتياجات المجتمعية في كل مجال من مجالات عمل المؤسسة بأدوات مختلفة، ويتم بناء عليها تحديد النتائج المرجوة التي تسعى المؤسسة لتحقيقها ومن ثم تقوم المؤسسة بفتح باب التقديم للجهات الراغبة في تنفيذ مبادرات تلبى الاحتياجات المحددة، وتحقق النتائج المرجوة. بتصميم المبادرات المناسبة التي تلبى الاحتياج، وتحقق النتائج المرجوة. بعد ذلك تقوم المؤسسة بتقييم المبادرات الواردة إليها، واختيار الأكثر تلاؤماً مع أهدافها.

6.2. توزيع المنح على الأساليب المتبعة في المؤسسة

يتم تحديد نسبة كل أسلوب من أسلوبي المنح (المبادر والموجه) ضمن مؤشرات الخطط السنوية.

6.3. النطاق الجغرافي

تعمل المؤسسة في المملكة العربية السعودية، وبالإمكان تركيز العمل في بعض المناطق الجغرافية.

6.4. العمل بناءً على نتائج

تعمل المؤسسة بناءً على نتائج محددة وواضحة تمكُنّها من معرفة مدى أثرها على الفئات المستهدفة، وجميع المشاريع التي تدعمها المؤسسة يجب أن تصب في تحقيق تلك النتائج.

7. معايير اختيار الجهات المنفذة

يجب أن تتوفر في الجهات التي تتعاقد معها مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية المعايير التالية:

7.1. الشروط المعيارية

- أن يكون المستفيدون جهات حكومية، أو مؤسسة ريادة اجتماعية، أو جهة وسيطة (ربحية أو غير ربحية).
- أن يكون لها كيان قانوني وحاصلة على الترخيص المناسب.
- يتم استثناء الأفراد المتقدمين للمنح الدراسية من المعايير السابقة وكافة المعايير الأخرى المتعلقة بالجهات.
- ألا يكون على الجهة أية ملاحظات قانونية.
- ألا تخالف الجهة أيًا من القوانين التالية:
 - قوانين نظام مكافحة غسيل الأموال.
 - قوانين الملكية العقارية.
 - قوانين نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.
 - القوائم السوداء في مناطق نشاط المؤسسة.

7.2. المعايير الأساسية

- أن تتمتع الجهة باحترام وسمعة طيبة.
- أن يكون لدى الجهة خبرة مثبتة في مجال المشروع.
- ألا يكون هناك تضارب مصالح بين الجهة وصناع القرار في المؤسسة.

7.3. المعايير الفرعية

- أن تقدم الجهة خدماتها بمشاركة مباشرة من المجتمع المحلي و/أو المجموعات المستهدفة من خلال المشروع.
- أن يكون لدى الجهة الكوادر البشرية ذات الخبرة في مجال المشروع.
- جودة التجارب السابقة الشبيهة بالمشروع والتي نفذتها الجهة.
- الكفاءة التنظيمية للجهة (مجلس إدارة ومدير تنفيذي).
- الكفاءة المالية (للجهات غير الربحية).
- توفر المرافق والأدوات اللازمة لتنفيذ المشروع.
- تقييم الجهة في المشاريع الماضية (في حال عملت سابقاً مع المؤسسة).

8. معايير اختيار المشاريع

يتم اختيار المشاريع والمستفيدين منها بعد الدراسة من فريق مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية، وذلك لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية طبقاً للمعايير التالية:

8.1. الشروط المعيارية

- أن يكون المشروع ضمن النطاق الجغرافي المعتمد لأنشطة المؤسسة
- أن يتطابق مجال المشروع مع أحد المجالات التي تدعمها المؤسسة
- أن يحقق المشروع أحد الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة
- تحقيق المشروع لمخرجات ونتائج البرنامج.

8.2. المعايير الأساسية

- توفر السلامة المهنية في المنطقة المستهدفة بالمشروع.
- قلة وجود المانحين في المنطقة.
- توازن ميزانية المشروع مع المخرجات المتوقعة.

8.3. المعايير الفرعية

- إمكانية استدامة أثر المشروع.
- إمكانية تعظيم أثر المنح من خلال المشروع.
- فاعلية المجتمع المستهدف في المشاركة والتأثير.
- أن تكون تكلفة المشروع في حدود الميزانية المعتمدة للبرنامج.
- استخراج كافة التراخيص الخاصة بالمشروع
- قوة المنهجية والوسائل المستخدمة وتوفر الأدلة الداعمة لفعاليتها.
- وضوح الميزانية التفصيلية للمشروع.
- توفر الدراسات المجتمعية المؤيدة للمشروع.
- مدى مساهمة المشروع في تحقيق نتائج البرنامج المرجوة.
- مدى مساهمة المتطوعين في تنفيذ المشروع بأدوار رئيسية.

9. معايير اختيار المستفيدين

يجب أن تتوفر في المؤسسات التي تدعمها المؤسسة المعايير التالية:

9.1. الشروط المعيارية

- أن يكون لها كيان قانوني وحاصلة على ترخيص في موقع المشروع.
- ألا يكون على المؤسسة أية ملاحظات قانونية.

9.2. المعايير الأساسية

- أن تتمتع المؤسسة باحترام وسمعة طيبة على المستوى المحلي.
- أن يكون لدى المؤسسة خبرة مثبتة في مجال المشروع المقترح

9.3. المعايير الفرعية

- أن يكون لدى المؤسسة آلية واضحة لكل من:

- التخطيط
- المتابعة
- المحاسبة
- الإدارة
- تقديم التقارير

- أن تقدم المؤسسة خدماتها بمشاركة مباشرة مع المجتمع المحلي ولأو المجموعات المستهدفة من خلال المشروع.
- أن تستطيع المؤسسة تضمين المشروع بوضوح عامل الفائدة المتضاعفة.
- أن تستطيع المؤسسة تأمين الاستمرار للمشروع من الناحية المالية بعد انتهاء فترة الدعم التي يغطيها التمويل.
- أن يكون لدى المؤسسة الكوادر البشرية ذات الخبرة في مجال المشروع.
- مدى إمام المؤسسة بالتغيرات في المنطقة.

10. تعثر المشاريع

في حال تعثر أحد المشاريع، يجب أن يتخذ قرار بشأن توقف الدعم أو استمراره طبقاً لما يلي:

- إذا كان التعثر مؤقتاً أو نتيجة لظروف قاهرة، يستمر الدعم بشرط تحسن الأداء في تقارير الأداء التالية.
- إذا كان التعثر بسبب الجهة، فتتم دراسة الموضوع من قبل لجنة مكونة من المدير التنفيذي، ورؤساء الأقسام بالإضافة إلى الأخصائي المسؤول عن المشروع ليتم اتخاذ قرار حول الجهة والمشروع وإصدار «أوامر التغيير» اللازمة لذلك.
- إذا كان التعثر ظاهراً في أكثر من تقرير متتالي، فيتم إيقاف الدعم، ويتم النظر في استعادة الدعم السابق من عدمه بحسب قرار اللجنة التنفيذية.

11. الشراكات

يتم تعريف الشراكة على أنها علاقة موثقة ومزمنة بين جهتين أو أكثر المؤسسة أحدها في أحد مجالات المنح لتحقيق قيمة مضافة أو تعظيم الأثر أو زيادة الفعالية. ولذلك تسعى المؤسسة لعقد شراكات متنوعة لتعظيم أثرها، ويشترط في ذلك وضوح العائد على المؤسسة من عقد أي شراكة مع أي جهة بما يحقق أهدافها، وعقد الشراكات يتطلب وضوحاً تاماً في أدوار كل أطراف الشراكة، بما يتناسب مع قدراتهم.

12. التدليس

تعمل المؤسسة على بناء عناصر الثقة بينها وبين مستفيديها وشركائها، وتبذل في ذلك كافة الجهود لاستمرار العلاقات المتبادلة معهم والمبنية على أسس سليمة، ويعتبر التدليس سبباً رئيساً لوقف تلك العلاقة، وتتخذ المؤسسة كافة الإجراءات القانونية اللازمة بما يضمن حفظ حقوقها واستحقاق القائم بالتدليس العقوبات المقررة طبقاً للقانون المعمول به في المملكة.



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

+966 (12) 6906668

ص.ب 3027 جدة 23612 المملكة العربية السعودية

    / sbmfsa www.sbmf.org.sa